**แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.บ้านผือ อำเภอบ้านผือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566**

**วิสัยทัศน์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม**

**เพื่อประชาชนอุดรธานีสุขภาพดี**

**พันธกิจสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี**

1. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และผลลัพธ์ด้านสุขภาพ พัฒนากฎหมาย กำหนดมาตรฐาน ประสานและบูรณาการประเด็นสุขภาพที่สำคัญ ทั้งในระดับจังหวัด ระดับเขตและระดับภาค

2. แปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ติดตามกำกับ (Monitoring) ประเมินผล (Evaluation) ตลอดจนกำกับดูแล (Regulate) การดำเนินงานตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสุขภาพ

3. จัดบริการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพในด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาล พื้นฟูสภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

4. สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข

ตามหลักธรรมาภิบาล

**ค่านิยม (Core Value) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี**

“UDMOPH”

U : Unity เป็นเอกภาพ D : Diversity มีความหลากหลาย

M : Mastery เป็นนายตนเอง O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P : People center ใส่ใจประชาชน H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

**วิสัยทัศน์ คปสอ.บ้านผือ** มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศในเขตบริการสุขภาพที่ 8 ทันยุคเทคโนโลยี ภาคีเข้มแข็ง มุ่งสู่ประชาชนสุขภาพดี

**พันธกิจ คปสอ.บ้านผือ**

1. จัดบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ ประสิทธิภาพ ครอบคลุมแบบไร้รอยต่อ

2. บริหารจัดการระบบสุขภาพให้ครบถ้วนมีประสิทธิภาพ

**ค่านิยม (Core Value) คปสอ.บ้านผือ**

**ค่านิยมหลัก : BPUD MOPH**

Believe : สร้างความเชื่อมั่น Mastery : เป็นนายตนเอง

Participate : เน้นการมีส่วนร่วม Originality : ริเริ่มสร้างสรรค์

Unity : เป็นทีมเดียวกัน People centered : ใส่ใจประชาชน

Diversity : มีความหลากหลาย Humility : อ่อนน้อมถ่อมตน

**เป้าประสงค์ (Goal)**

**1**.ประชาชนสุขภาพดี

ตัวชี้วัด

1.อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด (Life Expectancy : LE) ไม่น้อยกว่า 80 ปี

1.1 External causes

1.2 Chronic diseases

2.อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (Health-Adjusted Lift Expectancy

: HALE) ไม่น้อยกว่า 72 ปี

2.1 ลดปัจจัยเสี่ยงและการเจ็บป่วย

2.2 ส่งเสริมสุขภาพของคนไทย

2.เจ้าหน้าที่มีความสุข

ตัวชี้วัด

1.ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเองของคนในองค์กร (Happy Work Life Index)

เป้าหมาย ≥ ร้อยละ 50

2.ดัชนีสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace Index) ≥ 57

3.ระบบสุขภาพยั่งยืน

ตัวชี้วัด

1. Access : เข้าถึงบริการ

2. Coverage : บริการสุขภาพครอบคลุม

3. Quality : บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐาน

4. Governance : บริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

**เป้าหมายการให้บริการ**

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน

2. ประชาชนได้รับบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขด้วยระบบบริหารจัดการที่มี

ประสิทธิภาพ

3. ประชาชนทุกกลุ่มวัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค

ภัยสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ด้วยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง

4. ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ที่ครบถ้วน ถูกต้อง

**ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน** ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบริการทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เทคโนโลยีสารสนเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง